

Aspectos Laborales en las Empresas

Detalles del curso

Objetivo General

Con este curso:

- Sabrás cómo poder tomar decisiones respecto de tu personal, como, por ejemplo: la forma de contratación y el desarrollo de sus actividades hasta la conclusión de la relación laboral, evitando así conflictos posteriores.
- Definirás adecuadamente el tipo de contratación de una persona con relación a los objetivos de la empresa.
- Armonizarás y conseguirás equilibrar los derechos laborales y el interés de tu organización.

A quién va dirigido

- Profesionistas de áreas económico-administrativas o legales
- Personal del área de Recursos Humanos
- Representantes patronales y sindicales
- Todo aquel interesado en conocer el marco jurídico aplicable a las relaciones laborales.

Beneficios del Curso/Taller

- Aprenderás a ubicar fácilmente las normas laborales sobre tópicos específicos.
- Obtendrás formato de contrato: o Estándar. o Con periodo a prueba. o De capacitación inicial.
- Podrás proponer esquemas de remuneración que redunden en productividad.
- Conocerás los distintos supuestos que dan lugar a una liquidación o a un finiquito.
- Definirás adecuadamente el tipo de contratación.
- Administrarás en forma sencilla la documentación laboral.
- Problemática para resolver al tomar el Curso/Taller.

Sin embargo, una vez revisados los temas propuestos en este curso podrás:

- Mitigar la generación algún conflicto en los casos de desvinculación de personal.
- Evitar comprometer o generar vulnerabilidades a los intereses de tu empresa.
- Disminuir la posibilidad de tener conflictos con las autoridades laborales, atendiendo adecuadamente una inspección por parte de ellos.



Temario

Introducción al Derecho del Trabajo

1. Marco Jurídico
2. La jurisprudencia y otras fuentes del Derecho Laboral

Relación de trabajo

1. El Patrón y sus representantes Directores, Administradores y Gerentes
2. Trabajador y Trabajador de confianza
3. La Empresa
4. Relación de trabajo y subordinación

Modalidades de contratación

1. Contratos de tiempo indeterminado
 1. Sujeto a periodo de prueba
 2. Sujeto a capacitación inicial
2. Contratos por tiempo u obra determinada
3. Contrato de temporada
4. Subcontratación (Outsourcing)

Condiciones Generales de trabajo

1. Salario
 1. Normas protectoras
 2. Descuentos a los salarios
 3. Salario diario integrado
 4. Salario mínimo
2. Jornada de trabajo
 1. Jornada repartida
2. Tiempo extra
3. Días de descanso
4. Vacaciones
 1. Prima vacacional
5. Aguinaldo
6. Prestaciones extralegales
7. Participación de los trabajadores en las utilidades



8. Prescripción genérica de obligaciones patronales

Terminación de la relación de trabajo

1. Mutuo consentimiento
2. Renuncia voluntaria
3. Renuncia obligada
4. Finiquito
5. Muerte

Rescisión de las relaciones de trabajo

1. Causa justificada sin responsabilidad para el patrón
 1. Aviso de rescisión
2. Causa justificada sin responsabilidad del trabajador
3. Prescripción de las acciones por rescisión

Consecuencias de la terminación de la relación laboral

1. Indemnización
2. Reinstalación
3. 20 días por año
4. Prima de antigüedad
5. Salarios vencidos
6. Finiquito
7. Otras prestaciones